

Vinh, ngày 13 tháng 02 năm 2020

Số: 17/BC-CĐHTHHKV VI

BÁO CÁO

Việc tham gia xây dựng, sửa đổi các nội quy, quy chế liên quan trực tiếp đến quyền lợi và nghĩa vụ của người lao động; Báo cáo tình hình sử dụng quỹ phúc lợi, quỹ khen thưởng, tình hình thực hiện TULĐTT; hoạt động của Ban thanh tra nhân dân và đại diện cho tập thể người lao động tham gia đối thoại định kỳ

Căn cứ Hướng dẫn số 1360/HD-TLĐ ngày 28/8/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn các cấp công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

Thực hiện hướng dẫn liên tịch số 2793/HDLT-TCTBĐATHHMB ngày 29/11/2019 của Tổng Giám đốc và BCH Công đoàn Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc về việc tổ chức Hội nghị Người lao động năm 2020. Công đoàn Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI xin được báo cáo như sau:

1. Việc tham gia xây dựng, sửa đổi các nội quy, quy chế liên quan trực tiếp đến quyền lợi và nghĩa vụ của người lao động

Trong năm qua để nâng cao công tác quản lý và điều hành, Công ty đã rà soát, xây dựng, sửa đổi bổ sung ban hành mới 09 các quy chế, quy định quản lý điều hành, cụ thể như: (1) Nội quy lao động 2019; (2) Ban hành danh mục các hành vi vi phạm kỷ luật lao động và hình thức kỷ luật lao động tại đơn vị; (3) Quy định thẩm quyền và trình tự, thủ tục giải quyết nghỉ hàng năm, nghỉ ốm đau, nghỉ thai sản, nghỉ do tai nạn lao động, nghỉ do bệnh nghề nghiệp, nghỉ việc riêng không hưởng lương, nghỉ ra nước ngoài vì việc riêng 2019; (4) Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc 2019; (5) Ban hành tiêu chuẩn, vị trí công việc của chuyên môn - nghiệp vụ - thừa hành tại đơn vị; (6) Quy chế quản lý và điều hành phương tiện bộ; (7) Quy chế quản lý và điều hành phương tiện bộ; (8) Quy chế Quy chế quản lý và sử dụng quỹ khen thưởng; (9) Quy chế Quy chế quản lý và sử dụng quỹ phúc lợi; Kiện toàn lại các ban, hội đồng tham mưu; Hoàn thiện việc cải tiến, đánh giá hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2015 lần 3 để duy trì hệ thống. Các quy chế được xây dựng một cách dân chủ, lấy ý kiến rộng rãi, được tập thể CNVCLĐ đóng góp, ủng hộ và nghiêm túc thực hiện.

Việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, BCH Công đoàn phối hợp cùng người sử dụng lao động tổ chức họp đối thoại giữa người sử dụng lao động và NLĐ tại Công ty nhằm trao đổi thông tin, lắng nghe và ý kiến của các bên nhằm xây dựng quan hệ lao động tại doanh nghiệp hài hòa, ổn định và tiến bộ theo đúng quy định. Trong năm 2019 không có một bên có yêu cầu nào yêu cầu đối thoại tại nơi làm việc.

Về khiếu nại tố cáo, xử lý kỷ luật lao động, trong năm vừa qua không có đơn, thư khiếu nại nào.

2. Báo cáo tình hình sử dụng các quỹ phúc lợi, quỹ khen thưởng

Quỹ phúc lợi được trích bằng 60% của 03 tháng lương thực hiện hàng năm và tình hình sử dụng như sau:

STT	Nội dung	Số tiền
1	Tổng số dư đến ngày 31/12/2018	2.659.445.194
	<i>Trong đó:</i>	
	- Số còn lại của năm 2017	(14.372.529)
	- Số được trích trong năm 2018	2.673.817.723
2	Tổng số chi trong năm 2019	3.197.478.960
	<i>Trong đó:</i>	
	- Chi quà Tết dương, Tết âm cho NLĐ	1.027.070.000
	- Chi quà cho NLĐ nhân các ngày Lễ	864.500.000
	- Chi thăm quan du lịch	440.470.000
	- Chi cho công tác nữ công	11.500.000
	- Chi quà cho các cháu thiếu nhi	36.300.000
	- Chi hoạt động xã hội - từ thiện	69.000.000
- Các chi khác	748.638.960	
3	Tổng số dư đến ngày 31/12/2019	2.771.797.084
	<i>Trong đó:</i>	
	- Số còn lại của năm 2018	(538.033.766)
	- Số được trích trong năm 2019	3.309.830.850

Quỹ khen thưởng được trích bằng 40% của 03 tháng lương thực hiện hàng năm và tình hình sử dụng như sau:

STT	Nội dung	Số tiền
1	Tổng số dư đến ngày 31/12/2018	1.723.092.496
	<i>Trong đó:</i>	
	- Số còn lại của năm 2017	(59.452.653)
	- Số được trích trong năm 2018	1.782.545.149
2	Tổng số chi trong năm 2019	1.742.091.000
	<i>Trong đó:</i>	
	- Chi khen thưởng danh hiệu, thi đua	34.177.000
	- Chi khen thưởng 6 tháng đầu năm	272.685.000
	- Chi khen thưởng đột xuất, dẫn tàu an toàn	90.000.000
	- Chi khen thưởng cả năm	812.839.000
- Chi thưởng khác	532.390.000	
3	Tổng số dư đến ngày 31/12/2019	2.187.555.396
	<i>Trong đó:</i>	
	- Số còn lại của năm 2018	(18.998.504)
	- Số được trích trong năm 2019	2.206.553.900

3. Tình hình thực hiện thỏa ước lao động tập thể:

Thỏa ước lao động tập thể năm 2018 được ký kết ngày 15/02/2018. Sau 02 năm thực hiện Công đoàn đã phối hợp với chuyên môn xây dựng mới Thỏa ước lao động tập thể năm 2020 cho đúng với các quy định mới của Nhà nước, có lợi hơn cho người lao động, phù hợp với thực tế hoạt động của đơn vị và được ký kết vào ngày 17/02/2020 theo đúng quy định. Thỏa ước lao động tập thể này gồm có 3 chương và 19 Điều.

4. Hoạt động của Ban thanh tra nhân dân và đại diện cho tập thể người lao động tham gia đối thoại định kỳ:

Ban thanh tra nhân dân và đại diện cho tập thể người lao động tham gia đối thoại định kỳ hiện nay đang hoạt động đúng chức năng nhiệm vụ, có cơ cấu và thành phần đúng quy định hiện hành.

Sau khi rà soát, BCH công đoàn và Ban lãnh đạo đơn vị nhất trí bầu lại Ban thanh tra nhân dân tại hội nghị lần này, giữ nguyên các thành viên đại diện cho tập thể người lao động tham gia đối thoại tại nơi làm việc.

Trên đây là bản báo cáo tham gia xây dựng, sửa đổi các nội quy, quy chế, và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, thỏa ước lao động tập thể tại công ty được thông qua hội nghị.

Xin trân trọng cảm ơn./.

Nơi nhận:

- BTV CĐ TCT (để báo cáo);
- Chủ tịch, Giám đốc (để báo cáo);
- Lưu: Công đoàn.

**TM.BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thanh Bằng